

**Plan działalności GPL SPZOZ w Modlinie na 2021 rok**

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy program		
1	2	3	4	5	6
1.	Realizacja kontraktu z Narodowym Funduszem Zdrowia	Wysokość (%) wykonania kontraktu	(nie mniej niż) 100 %	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Bieżące monitorowanie udzielonych świadczeń, stanu rozliczeń raportów zdrowotnych,</li> <li>2. Bieżące monitorowanie i dostosowywanie zatrudnienia kadry medycznej do potrzeb wynikających z ilości i zakresu zakontraktowanych świadczeń,</li> <li>3. Podejmowanie działań w celu ograniczenia negatywnego wpływu pandemii COVID -19 na realizację kontraktu z NFZ,</li> <li>4. Realizacja zadań wynikających z ustawy o zapobieganiu i przeciwdziałaniu COVID-19,</li> <li>5. Zabezpieczenie standardów higieniczno-sanitarnych</li> </ol>	<p>Umowy z Narodowym Funduszem Zdrowia</p> <p>Zarządzenia i wytyczne NFZ, komunikaty GIS, procedury wewnętrzne</p>

2.	Utrzymanie ciągłości działalności zakładu i poprawa wyniku finansowego netto z 2020 r.	Wskaźnik WF: wynik finansowy netto	WF >0	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zrównoważenie przychodów i kosztów,</li> <li>2. Comiesięczna analiza realizacji planu finansowego w pozycjach przychodów i kosztów,</li> <li>3. Optymalizacja kosztów w miejscu ich powstawania,</li> <li>4. Utrzymywanie płynności finansowej zakładu.</li> <li>5. Realizacja dodatkowo opłacanych nielimitowanych przez NFZ świadczeń związanych z zapobieganiem i przeciwdziałaniem COVID-19</li> </ol>	Plan finansowy  Dodatkowe umowy z NFZ
3.	Promocja i kontynuacja działalności medycznej w ramach poradni funkcjonujących poza kontraktem z NFZ	Uzyskanie wysokości planowanych przychodów poza kontraktem z NFZ	(nie mniej niż) 90% planu finansowego	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zwiększenie atrakcyjności oferty usług medycznych z zakresu medycyny pracy,</li> <li>2. Promowanie i zdobywanie odbiorców usług medycznych z zakresu medycyny pracy na rynku lokalnym</li> </ol>	Plan finansowy, Umowy z kontrahentami
4.	Poprawa jakości udzielanych świadczeń opieki zdrowotnej	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Zapewnienie optymalnej obsady lekarskiej i utrzymanie wysokich standardów obsługi pacjentów</li> <li>2. Zwiększenie zadowolenia pacjentów</li> </ol>	<p>Liczba nowo zatrudnionych lekarzy specjalistów: 2</p> <p>Spadek liczby skarg o 50 % w stosunku do 2020 r.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Organizowanie i publikowanie konkursów ofert,</li> <li>2. Poszukiwanie lekarzy przez kontakty nieformalne.</li> <li>3. zmniejszenie ilości skarg i zażaleń</li> </ol>	Regulamin przeprowadzania konkursu ofert na udzielania świadczeń opieki zdrowotnej  Rejestr wpływających skarg

DYREKTOR  
GARNIZONOWEJ PRZYCHODNI LEKARSKIEJ  
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej  
w Modlinie

Marek Malczewski

28.12.2020